

ARBEIDSONGEVALLEN

EEN ARBEIDSONGEVAL IS EEN PLOTSE GEBEURTENIS DIE EEN LETSEL VEROOorzaakt EN DIE VOORVALT TIJDENS EN DOOR DE UITVOERING VAN EEN ARBEIDSOVEREENKOMST.

Kenmerken van een arbeidsongeval zijn:

Ongeval met letsel

het letsel kan fysiek of psychisch zijn. Het kan ook gaan om beschadiging van medische hulpmiddelen (bv. hoorapparaat).

Plotse gebeurtenis

het letsel wordt opgelopen bij een plotse gebeurtenis en niet ten gevolge van een langzame verslechtering van de gezondheidstoestand. In dit laatste geval spreken we van een (beroeps)ziekte.

Verband met de arbeid

het gaat over een ongeval op het moment dat de medewerker onder het gezag van zijn werkgever staat (tijdens de uitvoering van het werk, waar dan ook). Een ongeval op de normale weg naar en van het werk wordt eveneens beschouwd als een arbeidsongeval.



RISICO'S

Omgevingsfactoren

Hinderende reflecties, te grote lichtcontrasten en storende schaduwvorming leiden tot irritatie en slechte werkhoudingen. Veel licht komt het werkcomfort en de kwaliteit van het werk ten goede.

Elektrische apparaten en installaties

Elektriciteit zorgt voor potentiële risico's waaraan de medewerkers kunnen worden blootgesteld, zoals het gelijktijdig en veelvuldig gebruik van handgereedschap (haardroger, elektrische tondeuse, krultang) en elektrische toestellen (de droogkap).

Brand of ontploffing

Verschillende situaties in het kapsalon kunnen aanleiding geven tot het ontstaan van brand of ontploffing:

- Overbelasting of kortsluiting in de elektrische installatie.
- Defecten aan elektrische toestellen.
- Gaslek.
- Versiering die gemakkelijk ontvlambaar is (bv. kerstversiering).
- Verwarmingstoestellen.
- Gebruik van aerosol (explosiegevaar).
- Roken in het kapsalon of in de opslagruimtes.

Uitglippen, struikelen en vallen

Uitglippen of struikelen zijn één van de voornaamste oorzaken van ongevallen in het kapsalon. Oorzaken:

- gladde vloer
- oneffenheden in de vloer
- niveauverschillen
- treden
- verlengsnoeren

BIJ DE INRICHTING VAN HET KAPSALON KUNNEN KLEINE INGEPEN AL HET VERSCHIL MAKEN.