

VERZEKERING EN ROOK- VERBOD OP DE WERKVLOER



VERZEKERING

Elke werkgever is wettelijk verplicht een verzekering tegen arbeidsongevallen voor zijn medewerkers af te sluiten. Dit gebeurt uiterlijk op de eerste dag van de tewerkstelling. De verzekering zorgt ervoor dat de financiële gevolgen voor de medewerker na een arbeidsongeval tot een minimum beperkt worden. Elke loontrekkende is verzekerd tegen arbeidsongevallen en ongevallen op weg naar en van het werk.

GEEN VERZEKERING

Indien de werkgever geen verzekering afsluit, wordt hij automatisch aangesloten bij het Federaal Agentschap voor Beroepsrisico's (Fedris). Bij een ongeval betaalt de werkgever dan een boete en worden de kosten van een arbeidsongeval op hem verhaald.

AANGIFTE BIJ ONGEVAL

Een arbeidsongeval moet worden aangegeven aan de verzekeraar binnen een termijn van 8 dagen na de dag van het ongeval door de werkgever.

ROOKVERBOD

Wet van 22 december 2009: elke medewerker heeft het recht om te beschikken over een rookvrije werkruimte. Deze wet is dus eveneens belangrijk voor de werkgever en voor de medewerker en trad in werking op 1 januari 2010.

- Er wordt niet gerookt op de werkvloer, in de pauzeruimte en de sociale voorzieningen (toiletten, wachtruimtes,...).
- Er worden duidelijke afspraken gemaakt met de medewerkers over roken tijdens het werk. Deze afspraken worden het best opgenomen in het arbeidsreglement.

TIP

HET IS AANGERADEN INFORMATIE IN TE WINNEN BIJ DE VERZEKERAAR

Het is aangeraden om informatie in te winnen bij de verzekeraar voor de opmaak van de aangifte. Arbeidsongevallen met een arbeidsongeschiktheid van 4 of meer dagen moeten worden onderzocht. Best contact opnemen met de externe dienst voor preventie en bescherming op het werk voor meer informatie.